



  
NOTRE  
ENGAGEMENT  
RSE







## NOTRE ENGAGEMENT RSE

Conscient de la responsabilité de son métier d'étude et d'expertise dans l'aménagement du territoire, le Groupe Ginger a un rôle moteur dans l'amélioration de l'environnement et dans l'assurance de constructions plus durables. Aussi notre ambition est d'influencer le monde de la construction et de l'aménagement vers plus de durabilité et de respect de l'environnement, en donnant quotidiennement le meilleur de nous-mêmes en qualité et en technicité.

Notre engagement quant à la responsabilité sociétale de notre entreprise s'articule autour de trois axes :

- Concilier l'économie de l'entreprise, l'implication des salariés et le bien-être au travail.
- Conforter l'impact positif de nos métiers sur l'environnement.
- Contribuer à l'évolution de la société.

Le socle de notre politique RSE repose sur nos actions permanentes pour assurer la sécurité des salariés et des personnes, maîtriser la qualité de nos prestations et minimiser l'impact environnemental de nos activités.

Nous communiquons sur notre politique RSE afin que notre engagement soit connu de tous : nos collaborateurs qui l'appliquent quotidiennement, mais aussi nos clients, les riverains de nos chantiers, les décideurs publics et l'ensemble des personnes concernées par nos études.

Les 90 ans du CEBTP et les 75 ans de BURGEAP sont la preuve manifeste de la résilience et du souci permanent du Groupe Ginger de produire des études de qualité, de développer les compétences de ses collaborateurs et d'évoluer en cohérence avec son époque. Notre politique RSE formalise notre attention permanente au respect de notre entourage dans toutes ses composantes. Nous mettons tout en œuvre pour concrétiser notre ambition !

Philippe Margarit  
Président du Groupe Ginger  
Janvier 2023



## CET ENGAGEMENT RSE S'INSCRIT PLEINEMENT DANS NOTRE ADN



LA TECHNICITÉ



LA PROXIMITÉ



L'EXPÉRIENCE



LA SÉCURITÉ

Le Groupe Ginger cultive la multidisciplinarité des compétences et des métiers. Il recouvre plusieurs domaines d'expertise ayant trait à l'ingénierie des sols, l'ingénierie de l'eau, l'ingénierie des matériaux, l'ingénierie environnementale et la santé publique. L'ensemble des sociétés du Groupe partage une chaîne de valeur commune.

La prise en compte de la RSE dans les différents volets de notre chaîne de valeur contribue à consolider ce qui fait la force de notre Groupe :

- **Nos équipes** et les hommes et les femmes qui les composent.
- **Notre savoir-faire** et la qualité de nos prestations.
- **Notre indépendance** vis-à-vis d'autres entreprises, garantie par notre performance économique.
- **Notre organisation** décentralisée au plus proche des besoins du marché.
- **Notre management** fondé sur la confiance et la responsabilité.



PRÉLEVER



ANALYSER



DIAGNOSTIQUER



RECOMMANDER

### UNE DÉMARCHÉ PÉRENNE

Les 90 ans d'existence de Ginger traduisent la volonté permanente du Groupe de produire des études de qualité, de développer les compétences de ses collaborateurs et d'évoluer en cohérence avec son époque. Notre politique RSE formalise notre exigence de respecter et protéger notre environnement dans toutes ses composantes. Un comité de pilotage RSE élabore le plan d'actions et suit les objectifs de progrès. Les résultats détaillés sont fournis dans un rapport annuel.



1  
GOUVERNANCE

# CONCILIER L'ÉCONOMIE DE L'ENTREPRISE, L'IMPLICATION DES SALARIÉS ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

La performance de l'entreprise assure sa solidité et sa pérennité. Cette résilience permet aux salariés d'être en confiance, sentiment indispensable au bien-être. La richesse humaine et la diversité des compétences sont les composantes principales de notre activité : l'implication des salariés est donc essentielle à son développement.

Nos engagements RSE sur le volet social passent notamment par une politique sociale incluant la participation des collaborateurs à l'actionnariat du Groupe, l'égalité femme-homme, la formation... autant de sujets que le Groupe place en priorité. Le Groupe Ginger s'est engagé à augmenter la part des femmes au sein du Groupe à l'avenir. En 2021, cette volonté s'est matérialisée par la signature de la Charte mixité Syntec ; en 2022, le Groupe a initié ou poursuivi plusieurs actions en application de cette charte. En 2022, le plan d'actions prévisionnel de l'accord handicap signé en 2020 continue à être déployé comprenant des formations spécifiques, par exemple auprès des managers.

## LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ, UN ENJEU PRÉDOMINANT PROPRE À NOS MÉTIERS

**Notre politique sociale est fortement axée sur la sécurité de nos collaborateurs. Chez Ginger, 34 sites sont certifiés MASE et 40 sites sont certifiés OHSAS 18001.**

**L'amélioration continue de la sécurité au travail est notamment assurée par la formation de nos collaborateurs et par un effort d'investissement dans du matériel et un environnement de travail adapté. En 2022, 38% des heures de formation ont eu pour sujet la santé et la sécurité.**

## LES CHIFFRES-CLÉS 2022

94%

des salariés  
sont en CDI

717

nombre de salariés ayant  
souscrit au FCPE Ginger

32 000

heures de formations  
réalisées soit 15 heures  
de formation par salarié  
en moyenne

33%

des salariés sont  
des femmes



2

ENVIRONNEMENT



# CONFORTER L'IMPACT POSITIF DE NOS MÉTIERS SUR L'ENVIRONNEMENT

Notre cœur d'activité est au service du développement durable au sens large du terme (environnement, climat, durabilité des ouvrages, santé publique). Si l'activité de notre Groupe représente un impact positif par nature, l'amélioration de l'état des connaissances doit nous pousser à nous questionner sans cesse. Notre activité nous amène à conseiller nos clients sur :

- **La réduction** de leurs consommations énergétiques et de leurs émissions de gaz à effet de serre.
- **La dépollution** des sols.
- **La re-naturalisation** des cours d'eau et la préservation de la biodiversité.
- **La réduction** des émissions de polluants dans l'industrie.

- **L'économie circulaire** permettant de limiter l'utilisation de matières premières sur les ouvrages.
- **L'optimisation** de la durée de vie des ouvrages et bâtiments afin d'éviter entre autres les impacts environnementaux de renouvellements prématurés.

Afin d'améliorer continuellement la qualité de ses prestations, le Groupe investit dans une R&D pertinente et innovante sur l'ensemble de ses activités. L'environnement déjà très présent dans la recherche chez Ginger s'enrichit de trois thématiques : la biodiversité, l'empreinte carbone, la démarche santé-environnement.

## ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT - STRATÉGIE CARBONE

Le Groupe a signé en 2019 la Charte pour le climat de Syntec - Ingénierie. Cette charte engage ses signataires à mener des actions concrètes et ambitieuses sur tous les sujets (mobilités douces, achats responsables, etc.) et à tous les niveaux.

En 2021, Ginger a lancé une démarche de définition d'une stratégie carbone intégrée à l'échelle du Groupe et a réalisé son premier Bilan Carbone®. En 2022, les premières mesures plus spécifiques ont été déployées, notamment un plan de sobriété, un test des véhicules légers sans énergie fossile, une analyse des achats aux impacts les plus forts en termes de GES, une amélioration de la performance énergétique des bureaux.

### LES CHIFFRE-CLÉS 2022

80%

du chiffre d'affaires du  
Groupe a un impact positif  
sur l'environnement

40

nombre d'ETP dédiés  
à la recherche

0.11

bilan carbone du groupe  
(scope 1&2&3) en  
tCO<sub>2</sub>/k€ de CA



3

SOCIÉTÉ





# CONTRIBUER À L'ÉVOLUTION DE LA SOCIÉTÉ

Les parties prenantes de notre Groupe sont nombreuses : clients, sous-traitants et fournisseurs, instances de représentation du personnel, unions syndicales, écoles et universités, etc. Le Groupe Ginger s'attache à dialoguer avec elles. Ce dialogue est basé le plus possible sur une relation de proximité, pilier du développement de notre Groupe. Cette proximité est rendue possible par l'existence d'un réseau de 70 agences qui contribuent également au développement local des territoires.

En 2019, Ginger crée un fonds de dotation afin de financer, directement ou à travers des organismes à but non lucratif, des actions d'intérêt général pour favoriser la diversité et de soutenir des projets de développement durable et local. Chaque année de nouvelles associations bénéficient du fonds.

En tant que leader de l'ingénierie sur les domaines de la construction, de l'aménagement et du développement durable, notre Groupe a un rôle important à jouer dans l'évolution des techniques et des métiers. L'innovation fait partie intégrante des sujets travaillés par le Groupe.

## LES CHIFFRES-CLÉS 2022

276

stagiaires et alternants  
accueillis

200

instances professionnelles  
externes auxquelles le Groupe  
(CEBTP) participe

7

associations soutenues par le  
Fonds de dotation

### L'OUTIL CARTOGRAPHIQUE GINGERMAP

Développé et mobilisable depuis 2020, GingerMap, l'outil cartographique interne de Ginger recense, centralise et organise une large partie de la connaissance du Groupe dans tous ses métiers. L'outil agrège plus de 200 couches de données géographiques publiques. Les équipes du Groupe peuvent définir le contexte environnemental local d'un projet avec une rapidité d'exécution fondée sur les technologies digitales actuelles. Disponible depuis 2021, la version externe de GingerMap donne la possibilité aux clients (principalement des acteurs de l'immobilier) de réaliser des RIG (ou Rapport d'Information Géotechnique.) Le RIG est un rapport détaillé permettant d'obtenir un état des lieux sur l'état du sol et sur les risques physiques existants associés à un foncier.



[WWW.GROUPEGINGER.COM](http://WWW.GROUPEGINGER.COM)

12, AVENUE GAY LUSSAC  
ZAC LA CLEF SAINT-PIERRE  
78990 ÉLANCOURT  
FRANCE

TÉL. : +33 (0)1 30 85 24 00

---